

Информационно-аналитическая справка о результатах проведения мониторинга по реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МОУ «Куреговская СОШ»

В 2022-2023 году в школе имелось две наставнические пары на основании Приказа № 93.1-од от 05.09.2023 года «О закреплении наставнических пар».

Всего утверждено 2 программы, из них 1 - по модели «учитель - учитель», 1 программа - «учитель - ученик».

Цель работы наставника по модели «учитель - учитель»: сформировать эффективные механизмы взаимодействия наставника и начинающего педагога. Задачи: обеспечить наиболее лёгкую адаптацию молодого специалиста в коллективе, в процессе адаптации поддерживать педагога эмоционально, укреплять веру педагога в себя; использовать эффективные формы повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодого специалиста, обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями и навыками; повышать профессиональный уровень педагога с учетом его потребностей, затруднений, достижений; повышать продуктивность работы педагога и результативность образовательной деятельности; приобщать молодого специалиста к корпоративной культуре образовательной организации, способствовать объединению на основе школьных традиций. Формы и методы работы с молодым специалистом: беседы, встречи с опытными учителями, внеклассные мероприятия, методические консультации, посещение и взаимопосещение уроков, анкетирование, участие в различных очных и дистанционных мероприятиях, прохождение курсов.

Результатом работы стало

1) участие молодого учителя:

- муниципальный конкурс «Учитель года – 2023» в номинации «Дебют» (1 этап);
- Интеллектуальная игра «ПедКвиз» среди первичных профсоюзных организаций УР (диплом участника);
- выступление с докладом на Всероссийской научно-практической конференции «Достижения науки и практики в деятельности образовательных учреждений»;

2) выступление учащихся на научных конференциях, конкурсах разного уровня:

- Республиканская детская научно-практическая конференция «Тыро-пыдо» (1 чел, сертификат);
- II Межрегиональная научно-практическая конференция исследовательских и творческих работ учащихся и преподавателей «Никифоровские чтения» (3 чел, сертификаты и Диплом II степени)
- II районная интеллектуальная краеведческая игра «Знай свой край» (3 чел, Диплом за 1 место);
- Межрегиональный детский фестиваль-конкурс «Пичи Чеберайёс но Батырьёс – 2022» (2 чел, Диплом «Уйпал Батыр», Диплом «Мусокай»);
- Международный игровой конкурс по английскому языку «British Bulldog» (5 чел, сертификаты);
- Районный музыкальный конкурс исполнителей песни на иностранном языке «Школьное Евровидение» (1 чел, сертификат).

Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества, %	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества за 2022-2023 уг	83%
	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества за 2022-2023 уг	74%

Цель работы наставника по модели «учитель - ученик»: максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся. Задачи: помощь учащемуся 9 класса в раскрытии и оценке своего личного потенциала; повышение мотивации к учебе и саморазвитию, к саморегуляции, формирования ценностных и жизненных ориентиров; помощь в построении образовательной траектории и будущей профессиональной реализации. Формы работы – консультации, выполнение практических работ, поиск информации при подготовке к экзамену по информатике.

Результатом работы стало сдача экзамена по информатике за 9 класс на 12 баллов (отметка 4).

Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества, %	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества за 2022-2023 уг	74%
	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества за 2022-2023 уг	77%

Вывод:

- участие в программах наставничества показало свою эффективность,
- необходимо обучать наставников на курсах повышения квалификации,
- охватить программами наставничества большее количество педагогов и обучающихся.

По состоянию на октябрь 2023 года в МОУ «Куреговская СОШ» реализуется 3 программы наставничества, пары: руководитель – руководитель, учитель - учитель, учитель – ученик на основании приказа № 121-од от 01.09.2023 года.

Деятельность наставников оформлена документально: имеется Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации (с изменениями Приказ №112-од от 01.09.2023 года), Положение о системе наставничества обучающихся в образовательной организации, приказы о закреплении наставнических пар и утверждении программ наставничества, приказ о внедрении Целевой модели наставничества, разработаны программы наставничества.

Работа наставников ведется индивидуально, согласно разработанным программам.

Таким образом, внедрение Целевой модели наставничества в МОУ «Куреговская СОШ» организовано, достигнуты следующие показатели:

Показатель	Критерий	Единица измерения (количество)
Организация процесса реализации Региональной целевой модели наставничества в муниципальных образованиях УР	Количество кураторов	1
	Количество программ наставничества реализуемых в ОУ в 2023 г	2 / 3
	Количество наставников	3
	Количество программ наставничества обучающихся	1
	Количество программ наставничества педагогов	2
Нормативное обеспечение реализации Региональной целевой модели наставничества	Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников	да
	Наличие Положения о системе наставничества обучающихся	да
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в муниципальных образованиях УР, вошедших в программы наставничества в роли наставников, %	Количество наставников из числа сотрудников предприятий и организаций (по приказу)	нет
	Количество реализованных образовательных мероприятий на базе образовательных организаций совместно с наставниками от предприятий	нет
	Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах наставничества	нет
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего количества детей, проживающих в УР, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	Общее количество обучающихся от 10 до 19 лет в ОУ на сентябрь 2023	44
	Количество обучающихся от 10 до 19 лет, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	1
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет от общего количества детей, проживающих в УР, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	Общее количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в ОУ на сентябрь 2023	16
	Количество наставников из числа обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в базе наставников ОУ (по приказу)	0
Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества в УР, %	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества за 2022-2023 уг	79 %
	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества за 2022-2023 уг	76 %
Доля педагогов-молодых	Общее количество молодых специалистов в ОУ за	3

специалистов, проживающих в УР, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	календарный год (2023 г)	
	Количество молодых специалистов, участвующих/участвовавших в программах наставничества в роли наставляемых в текущем календарном году (2023 г.)	1 / 1
	Количество педагогов ОУ, выполняющих/выполнявших функции наставника над молодыми специалистами в текущем календарном году (2023 г.)	1 / 1
Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников в УР	Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОУ	3 / 2
	Количество педагогов муниципального образования, участвующих в стажерских площадках в роли стажера	0
	Количество педагогических работников, обучившихся на КПК по вопросам наставничества за год	0
	Наличие методических объединений наставников (ШМО) в ОУ	0
Доля педагогов УР, вошедших в программы наставничества в роли наставника	Общее количество педагогов в ОУ	20
	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника по всем формам наставничества	3
Доля педагогов УР, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	Количество педагогов ОУ, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого	2

14.10.2023 года

Поздеева А.Р., школьный координатор внедрения Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МОУ «Куреговская СОШ»